

**ABSTRAK**

**Siti Asiyah Elva, NIM : 1510310114. “Hubungan Motivasi Kerja Guru Dengan Kinerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus Tahun 2018/2019” 2019**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus, mengetahui bagaimana kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus, dan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja guru dengan kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah Nu Banat Kudus. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan data penelitian ini menggunakan skala motivasi kerja guru dan skala kinerja guru.

Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 33 tenaga pendidik yang ada di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus. Pengambilan subyek penelitian ini menggunakan non probability sampling dengan teknik sampling jenuh yang berjumlah 33 tenaga pendidik. Analisis ini menggunakan jasa program IBM SPSS Statistic 22 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus dalam kategori sangat baik karena memiliki nilai sebesar 86,9 tergolong sangat baik karena masuk dalam interval 76 – 89. Jadi, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus sangat baik. Kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus dalam kategori sangat istimewa karena termasuk dalam interval 65 – 74. Jadi, dapat disimpulkan kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah NU Banat Kudus tergolong sangat istimewa. Sedangkan, hubungan antara motivasi kerja guru dengan kinerja guru dengan nilai  $r$  hitung sebesar  $0,387 > r$  tabel  $0,344$  dengan nilai signifikansi  $0,05$ . Sedangkan nilai  $F$  hitung  $5,41 > F$  tabel  $4,14$  berarti menunjukkan hasil signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Guru**