

ABSTRAK

Lutfiatul Magfiroh, 1420210180, Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Muria Batik Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai : 1). pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus. 2). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus. 3). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus. 4). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus.

Jenis penelitian ini adalah *field research* yang dilakukan di Muria Batik Kudus. Populasi yang digunakan sebanyak 36 orang dan sampel sebanyak 36 orang responden dengan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa : 1) variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} 2,151 lebih besar dari t_{tabel} 2,036 ($2,151 > 2,036$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,039 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,039 < 0,05$). 2) variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} 2,461 lebih besar dari t_{tabel} 2,036 ($2,461 > 2,036$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,019 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,019 < 0,05$). 3) variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} 2,448 lebih besar dari t_{tabel} 2,036 ($2,448 > 2,036$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,020 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,020 < 0,05$). 4) variabel kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Muria Batik Kudus, hal ini didukung oleh nilai F_{hitung} 39,418 lebih besar dari F_{tabel} 2,901 ($39,418 > 2,901$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : *Kompensasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*