

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,293 dengan t hitung 5,049 yang lebih besar dari t tabel 1,975 dengan demikian hipotesis pertama diterima. Adanya kompensasi, karyawan akan dapat memenuhi kebutuhannya sehingga mendorong karyawan untuk bekerja lebih keras demi mendapatkan kompensasi yang lebih dengan meningkatkan kinerja karyawan
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,185 dengan t hitung 3,471 yang lebih besar dari t tabel 1,975 dengan demikian hipotesis dua diterima. Adanya dorongan untuk memenuhi segala kebutuhan membuat adanya motivasi dari karyawan untuk bekerja lebih giat dengan meningkatkan kinerjanya untuk memenuhi segala kebutuhan tersebut.
3. Organizational citizenship behavior berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,273 dengan t hitung 5,671 yang lebih besar dari t tabel 1,975 dengan demikian hipotesis tiga diterima. Adanya organizational citizenship behavior akan menumbuhkan aktivitas tolong menolong pada karyawan. Adanya aktivitas ini membuat karyawan akan dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi kewajibannya secara efektif dan efisien, sehingga target yang ditetapkan oleh perusahaan dapat terpenuhi. Kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan menunjukkan tingginya kinerja karyawan

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin namun ternyata penelitian ini masih memiliki banyak keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup sebagai berikut :

1. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
2. Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu obyek penelitian yaitu pada CV Anzha Sinar Mulia.

C. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait untuk penelitian selanjutnya. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk lebih memperbanyak variabel, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang lebih luas.
2. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk lebih meluaskan objek penelitian tidak hanya satu organisasi atau perusahaan tetapi bisa menambahkan perusahaan di satu wilayah