

ABSTRAK

Sela Fatihatun Niswah (NIM. 1520320007). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Anzha Sinar Mulia Desa Wonorejo Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak). Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2019.

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga menuntut adanya sumber daya manusia yang mampu mengembangkan diri secara proaktif. Pengembangan sumber daya manusia akan dapat meningkatkan kinerja sehingga tujuan dari perusahaan akan tercapai. Untuk mencapai kinerja karyawan yang tinggi ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi, motivasi dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan pada CV Anzha Sinar Mulia Demak.

Jenis penelitian ini adalah *ex-postfacto* (data hasil peristiwa yang sudah berlangsung) dapat juga disebut kausal komparatif (mengetahui kemungkinan adanya hubungan sebab akibat) dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 328 dimana sampel yang ditetapkan berdasarkan rumus Slovin berjumlah 180 dengan metode random sampling. Metode pengumpulan data dengan metode angket, Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, Uji t, Uji F dan koefisien determinasi yang terlebih dahulu dilakukan uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi dengan kinerja karyawan Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,293 dengan t hitung 5,049 > dari t tabel 1,654 dengan demikian hipotesis pertama diterima. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,185 dengan t hitung 3,471 > dari t tabel 1,654 dengan demikian hipotesis dua diterima dan Organizational citizenship behavior berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,273 dengan t hitung 5,671 yang lebih besar dari t tabel 1,654 dengan demikian hipotesis tiga diterima.

Kata kunci : *Kompensasi, Motivasi Kerja, Organizational Citizenship Behavior, Kinerja Karyawan.*