

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
OCB (ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada CV Anzha Sinar Mulia Desa
Wonorejo Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak)**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Dalam Ilmu Manajemen Bisnis Syariah

Oleh:

SELA FATIHATUN NISWAH

NIM. 1520320007

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
2019**



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Conge Ngembalrejo PO Box 51, Kudus 59233,
 Telp (0291)432677

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa
 Skripsi saudara:

Nama : Sela Fatihatun Niswah
 NIM : 1520320007
 Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
 Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
 Judul : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja
 Dan Ocb (*Organizational Citizenship
 Behavior*) Terhadap Kinerja Karyawan
 (Studi Kasus Pada Cv Anzha Sinar Mulia
 Desa Wonorejo Kecamatan Karanganyar
 Kabupaten Demak)

Benar-benar telah melalui proses pembimbingan dengan
 pembimbing sejak 25 Januari 2019 sampai dengan 02 April 2019
 dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Kudus, 03 April 2019
 Pembimbing,


 Dr. H. Abdurrohman Kasdi, Lc., M.Si.
 NIP. 19760225 200912 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Conge Ngembal Rejo Kotak Pos 51 Kudus 59322
Telepon (0291) 432677; Website: www.iainkudus.ac.id

PENGESAHAN MUNAQOSYAH

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi saudara/i :

Nama/NIM : Sela Fatihatun Niswah/1520320007
Fakultas/Prodi : Ekonomi Dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah
Judul : “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerjaa dan OCB (*Organizational citizenship Behavior*) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Anzha Sinar Mulia Desa Wonorejo Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak)”

Telah diujikan pada **25 JULI 2019** dan dinyatakan **LULUS** dalam Ujian Majelis Munaqosyah Skripsi, sehingga dapat dilakukan Yudisium Sarjana.

Nama	Tanggal	Tanda Tangan
<u>Wahibur Rokhman SE, M.Si. Ph.D</u> NIP.197310282002121002 Ketua Sidang/penguji I	02/08-2019	
<u>Karebet Gunawan, SE, MM</u> NIP.197106252006041009 Penguji II	5-8-2019	
<u>Iwan Fahri Cahyadi, SP, MM</u> NIP. 197004281001042016 Sekretaris Sidang	5-8-2019	
<u>Dr. H. Abdurrohman Kasdi, Lc, M.Si</u> NIP. 197602252003121002 Dosen Pembimbing	5-8-2019	
<u>Dr. Supriyadi, SH., MH.</u> NIP. 197210201999031001 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam		



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab, saya Sela Fatihatun Niswah NIM 1520320007 menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini:

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun, dan
2. Tidak berisi material yang pernah ditulis orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan dalam penulisan skripsi ini.

Saya bersedia menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran pernyataan saya ini.

Kudus, 07 Agustus 2019

Yang menyatakan



Sela Fatihatun Niswah

NIM. 1520320007

ABSTRAK

Sela Fatihatun Niswah (NIM. 1520320007). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Anzha Sinar Mulia Desa Wonorejo Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak). Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2019.

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga menuntut adanya sumber daya manusia yang mampu mengembangkan diri secara proaktif. Pengembangan sumber daya manusia akan dapat meningkatkan kinerja sehingga tujuan dari perusahaan akan tercapai. Untuk mencapai kinerja karyawan yang tinggi ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi, motivasi dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan pada CV Anzha Sinar Mulia Demak.

Jenis penelitian ini adalah *ex-postfacto* (data hasil peristiwa yang sudah berlangsung) dapat juga disebut kausal komparatif (mengetahui kemungkinan adanya hubungan sebab akibat) dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 328 dimana sampel yang ditetapkan berdasarkan rumus Slovin berjumlah 180 dengan metode random sampling. Metode pengumpulan data dengan metode angket, Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, Uji t, Uji F dan koefisien determinasi yang terlebih dahulu dilakukan uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi dengan kinerja karyawan Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,293 dengan t hitung 5,049 > dari t tabel 1,654 dengan demikian hipotesis pertama diterima. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,185 dengan t hitung 3,471 > dari t tabel 1,654 dengan demikian hipotesis dua diterima dan Organizational citizenship behavior berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Terlihat dari nilai koefisien sebesar 0,273 dengan t hitung 5,671 yang lebih besar dari t tabel 1,654 dengan demikian hipotesis tiga diterima.

Kata kunci : *Kompensasi, Motivasi Kerja, Organizational Citizenship Behavior, Kinerja Karyawan.*

MOTTO

إِذْ قَالُوا لِيُوسُفُ وَأَخُوهُ أَحَبُّ إِلَيْنَا مِمَّا نَحْنُ عُصْبَةٌ إِنَّ أَبَانَا لَفِي

ضَلَالٍ مُّبِينٍ ﴿٨﴾

Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah.
Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang
yang kufur.(Q.S. Yusuf : 8)

**Tegas akan diri sendiri, buang pikiran negatif, dan lakukan
yang terbaik. Kegelisahan hanya milik mereka yang putus asa.
(Sefani)**

PERSEMBAHAN

Untuk Sebuah karya yang ku perjuangkan walaupun ini tak berarti apa-apa dengan perjuangan mereka yang memanjatkan do'a tulus setiap harinya.

- ❖ Teruntuk cinta dan tersayang yang selalu ada dalam hidupku, kedua orang tuaku. Ibunda Koniatun Zahroh, ayahanda Abdul Jalil (alm)
- ❖ Adik - adikku Mailina Muflihatus Tsania dan Muhammad Zainun Nafi'
- ❖ Guru - guru yang selalu memberikan do'a dan pencerahannya.
- ❖ Sahabat - sahabatku pondok pesantren putri Al-Ghurabaa'.
- ❖ Teman - teman dan sahabat MBS LK 2015.

Satu juta nama takkan cukup mewakili persembahan skripsi ini, terimakasih telah menjadikanku seorang yang tangguh dalam menghadapi sesuatu, menjadikanku sabar dalam menjalani segala cobaan, dan terimakasih kalianlah motivatorku. Semoga Allah selalu memberikan kemudahan pada setiap langkah, kecukupan dalam setiap kebutuhan, kebahagiaan yang selalu ada dalam kehidupan. Aamiin

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrahiim

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala nikmat, rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Ocb (*Organizational Citizenship Behavior*) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Anzha Sinar Mulia Desa Wonorejo Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak)”**.

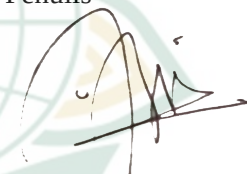
Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat dilupakan begitu saja. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr.H. Mundakir, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Supriyadi, SH. MH. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus yang telah memberikan arahan tentang penulisan skripsi ini.
3. Dr. H. Abdurrohman Kasdi, Lc. M.Si, Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dosen dan Staf pengajar di lingkungan IAIN Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Segenap keluarga CV Anzha Sinar Mulia yang telah memberikan izin dan bantuan dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua beserta keluarga yang telah memberikan kesempatan dan *support* yang begitu luar biasa.

7. Seluruh keluarga, teman , dan sahabat yang senantiasa memberikan dukungan dan juga semangat untuk terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin

Kudus, 25 Maret 2018
Penulis



Sela Fatimatun Niswah
NIM. 1520320007