

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh etika kerja Islam dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam etika kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam budaya kerja Islam berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada BPRS Artha Mas Abadi Pati.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yaitu meliputi:

1. Keterbatasan dalam kerangka konsep : Kerangka konsep penelitian ini hanya menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait dengan variabel terkait (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kinerja karyawan.
2. Penelitian ini mengambil obyek yang terbatas yakni pada karyawan BMT Makmur Mandiri Ngemplak Undaan Kudus.

### C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu :

1. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan misalnya lingkungan fisik, lingkungan non fisik, motivasi kerja dan lainnya.
2. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas, sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.

