

ABSTRAK

Chorus Sa'adah (1320310095). Pengaruh Sistem Penggajian dan Komitmen Organisasi Pada UMKM Konveksi Di Desa Jepangakis. Skripsi , Kudus : Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Kudus, 2018.

Tujuan penelitian ini adalah : *Pertama*, untuk mengetahui adakah pengaruh sistem penggajian terhadap kinerja karyawan. *Kedua*, untuk mengetahui adakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Ketiga*, untuk mengetahui adakah pengaruh bersama-sama antara sistem penggajian dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Metode Penelitian yang digunakan adalah : *Pertama*, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan (*field research*), sumber data penelitiannya dengan data primer, teknik pengumpulan datanya dengan angket atau kuesioner, observasi dan dokumentasi. *Kedua*, objek penelitiannya adalah pada UMKM konveksi di Desa Jepangakis.

Berdasarkan hasil uji statistik t untuk variabel sistem penggajian (X1) memperoleh hasil nilai t hitung (4,720) > t tabel (1,9784), maka Ho diterima dan Ha ditolak dengan traf signifikasi 5% : 2 = 2,5%. Jadi dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji statistik t untuk variabel komitmen organisasi (X2) memperoleh hasil nilai t hitung = (2,576) > t tabel (1,9784), maka Ho diterima dan Ha ditolak dengan traf signifikasi 5% : 2 = 2,5%. Jadi dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil analisis uji F di dapat nilai F hitung (21,074) > F tabel (3,07) dengan tingkat probabilitas 5% adalah 3,07. Jadi dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian dan komitmen organisasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari analisis data diketahui bahwa besarnya *adjusted R square* adalah 0,233 atau 23,3%. Hal ini berarti sebesar 23,3% kemampuan model regresi dari penelitian ini menerangkan variabel dependen.

Kata kunci : Sistem Penggajian, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan