

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh interaksi sosial terhadap kinerja karyawan CV. Qualiteak Jepara hal ini terlihat dari nilai *t* hitung 3,526 dengan nilai *t* tabel 1,661 dan nilai *p value* (Sig.) 0,001 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi) ini berarti nilai *t* hitung lebih besar dari *t* tabel ($3,054 > 1,661$).
2. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Qualiteak Jepara hal ini terlihat dari nilai *t* hitung 4,176 dengan nilai *t* tabel 1,661 dan nilai *p value* (Sig.) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi) ini berarti nilai *t* hitung lebih besar dari *t* tabel ($4,176 > 1,661$).
3. Terdapat pengaruh interaksi sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Qualiteak Jepara hal ini terlihat dari hasil uji ANOVA atau uji F pada Tabel 4.15. Menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 39,403 sedangkan untuk nilai F tabelnya sebesar 3,10 ($df\ 1 = 3$ dan $df\ 2 = 92-3-1 = 88$). Selain itu diperoleh nilai signifikansinya sebesar 0,000 adalah lebih kecil dari taraf signifikansinya sebesar 0,05. Dengan demikian nilai F hitung $>$ F tabel ($39,403 > 3,10$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari taraf signifikansinya ($0,000 < 0,05$) maka hipotesis kedua diterima, artinya variabel interaksi sosial (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu obyek perusahaan permebelan.
2. Jumlah responden penelitian masih terlalu sedikit untuk mendukung kemampuan mengeneralisasi hasil penelitian.
3. Penelitian ini jauh dari sempurna, maka untuk penelitian berikutnya dapat menambahkan variabel lain yang dapat memberikan kontribusi baik pada penelitian yang akan datang.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah untuk dapat memperkaya dan memperdalam variabel independen agar nantinya mendapatkan hasil yang optimal dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

D. Penutup

Alhamdulillah, berkat pertolongan dan karunia Allah SWT, didasari niat dan kesungguhan akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Dengan harapan semoga dapat memberi manfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca budiman umumnya.

Peneliti menyadari dengan sepeuhnya, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terjadi kekurangan dan kekhilafan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati memohon para pembaca untuk memberi kritik yang bersifat konstruktif dan serta menerima saran, masukan dan solusi dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata peneliti ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga senantiasa mendapat balasan dari Allah SWT, *Dzat Azza Wajalla....Amien Ya Robbal 'Alamin*.