

ABSTRAK

ELDA ZUNITA NIM (212320). Pengaruh Interaksi Sosial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Qualiteak Jepara. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2018.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh interaksi sosial terhadap kinerja karyawan di CV. Qualiteak Jepara. 2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Qualiteak Jepara. 3) Untuk mengetahui pengaruh interaksi sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Qualiteak Jepara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan field research dengan metode angket yang disebarakan langsung pada anggota sebanyak 92 karyawan di CV. Qualiteak Jepara.

Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: 1) Terdapat pengaruh interaksi sosial terhadap kinerja karyawan CV. Qualiteak Jepara hal ini terlihat dari nilai t hitung 3,526 dengan nilai t tabel 1,661 dan nilai p value (Sig.) 0,001 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi) ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,526 > 1,661$). 2) Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Qualiteak Jepara hal ini terlihat dari nilai t hitung 4,176 dengan nilai t tabel 1,661 dan nilai p value (Sig.) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi) ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4,176 > 1,661$). 3) Terdapat pengaruh interaksi sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Qualiteak Jepara hal ini terlihat dari hasil uji ANOVA atau uji F pada Tabel 4.15. Menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 39,403 sedangkan untuk nilai F tabelnya sebesar 3,10 ($df_1 = 3$ dan $df_2 = 92 - 3 - 1 = 88$). Selain itu diperoleh nilai signifikansinya sebesar 0,000 adalah lebih kecil dari taraf signifikansinya sebesar 0,05. Dengan demikian nilai F hitung $>$ F tabel ($39,403 > 3,10$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari taraf signifikansinya ($0,000 < 0,05$) maka hipotesis kedua diterima, artinya variabel interaksi sosial (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: *Interaksi Sosial, Lingkungan Kerja, Kinerja*