

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. Sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau semakin tinggi tanggapan positif akan lingkungan kerja, maka kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati akan semakin meningkat indikasi dari lingkungan kerja adalah keadaan dimana tempat kerja yang baik meliputi fisik dan non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, aman, tentram, perasaan betah/keras, dan lain sebagainya, dalam penelitian ini indikatornya dilihat dari: perlengkapan kerja, pelayanan, kondisi kerja dan hubungan personal.
2. Terdapat pengaruh secara signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. Sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau semakin tinggi tanggapan positif akan motivasi kerja, maka kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati akan semakin meningkat indikasi dari motivasi kerja merupakan suatu dorongan yang diberikan kepada karyawan agar mereka mau bekerja keras dan berusaha memberikan yang terbaik bagi perusahaan, dalam penelitian ini indikatornya dilihat dari: inovasi, kreativitas, umpan balik, tantangan dan semangat kerja.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati. Sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau semakin tinggi tanggapan positif akan disiplin kerja, maka kinerja karyawan di Krisna Kuningan Juwana Pati akan semakin meningkat indikasi dari disiplin kerja

adalah suatu sikap, perilaku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari perusahaan, baik tertulis maupun tidak tertulis, dalam penelitian ini indikatornya dilihat dari: tepat waktu, menggunakan perlengkapan dengan baik, hasil kerja memuaskan, cara kerja sesuai perusahaan dan tanggung jawab.

B. Keterbatasan penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian, dan kekurangan terhadap hasil penelitian ini. keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian ataupun riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun pada analisisnya.
2. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya diantaranya yaitu:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini. Mengingat kemampuan yang dimiliki dalam menerangkan masih terbatas.
2. Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini memberikan masukan kepada perusahaan, khususnya perusahaan untuk mengetahui adanya lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.
3. Bagi karyawan, diharapkan dapat difungsikan bagi karyawan sebagai bahan informasi dan kajian bagi para karyawan dalam meningkatkan kinerjanya.

D. Penutup

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adanya kekhilafan dan kekurangan menyadarkan penulis sebagai manusia yang tidak sempurna akan ketidaksempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik maupun saran yang konstruktif sangat penulis harapkan demi untuk perbaikan didalam penelitian yang akan datang.

Sebagai akhir kata, terbayang harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin ya Rabbal 'alamin.

