

**ABSTRAK**

**Yessi Naila Erdita (1420210099)** dengan judul **“Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompetensi Intelektual terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada RSUD Kayen Pati)”**.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menguji secara empiris pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Kayen. 2) untuk menguji secara empiris pengaruh kompetensi intelektual terhadap kinerja karyawan di RSUD Kayen. 3) untuk menguji secara empiris pengaruh rotasi kerja dan kompetensi intelektual secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah penelitian populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung pada perawat di RSUD kayen sebanyak 80 responden. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di RSUD Kayen sebanyak 80 orang yang sekaligus bertindak sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah uji statistik melalui uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji F-test, dan uji t-test.

Penelitian ini menghasilkan temuan bahwa 1) rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Kayen. Hal ini terlihat dari nilai signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,002 < 0,05$  dan nilai t tabel sebesar  $3,225 > 1,991$ . 2) kompetensi intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Kayen. Hal ini terlihat dari signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai t tabel sebesar  $5,562 > 1,991$ . 3) Rotasi kerja dan kompetensi intelektual mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Kayen. Hal ini terlihat dari signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai F tabel sebesar  $35,866 > 3,12$

***Kata kunci: Rotasi kerja, Kompetensi Intelektual, Kinerja***