

## ABSTRAK

**RINA TRISNA ANGGRAINI (1410110114), “Analisis Manajemen Rekrutmen Guru PAI Berkompeten Sebagai Unggulan MTs Daarusy Syifa Ploso Kudus Tahun 2018/2019”. Skripsi, Kudus: Jurusan Tarbiyah/Prodi Pendidikan Agama Islam (PAI). IAIN Kudus, 2018.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan rekrutmen guru PAI berkompeten sebagai unggulan MTs Daarusy Syifa Ploso, mengetahui kendala yang dihadapi dalam rekrutmen guru PAI berkompeten sebagai unggulan MTs Daarusy Syifa Ploso, serta untuk mengetahui dampak dari rekrutmen guru PAI berkompeten terhadap keunggulan MTs Daarusy Syifa Ploso Tahun 2018/2019.

Jenis pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif deskriptif. Informan penelitian dalam penelitian ini adalah Pengurus Yayasan Daarusy Syifa Al Islami, Kepala MTs Daarusy Syifa, guru PAI dan siswa di MTs Daarusy Syifa. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan teknik keabsahan data menggunakan triangulasi teknik, sumber, dan waktu. Teknik analisa data menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan (verifikasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Pelaksanaan rekrutmen guru PAI berkompeten di MTs Daarusy Syifa Ploso sudah terstruktur dan sesuai dengan prosedur peraturan yang telah ditetapkan oleh lembaga madrasah itu sendiri. Diantaranya perencanaan guru, penyebaran informasi penerimaan guru baru, kegiatan rekrutmen, seleksi yang di dalamnya lebih memprioritaskan guru yang hafidz atau hafidzoh, dan penempatan dan orientasi guru, pembinaan dan pengembangan, serta pemberhentian dan pemensiunan. 2) Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan rekrutmen guru PAI berkompeten di MTs Daarusy Syifa Ploso adalah kebijakan organisasi yang harus mempertimbangkan kompensasi, mempertimbangkan alumni untuk menjadi guru di madrasah, persyaratan jabatan dan kondisi pasar tenaga kerja. Hal inilah yang dapat menghambat proses rekrutmen guru PAI berkompeten di MTs Daarusy Syifa Ploso. 3) Dampak rekrutmen guru PAI berkompeten bagi madrasah adalah apabila rekrutmen guru berkompeten berhasil, maka madrasah akan berkualitas, sehingga masyarakat tertarik untuk meyekolahkan putra putrinya, sehingga madrasah semakin berkembang besar.

**Kata Kunci:** Manajemen, Rekrutmen, Berkompeten, Unggulan