

## ABSTRAK

**Wafirotul Zulfa**, NIM: 1410110026 dengan judul **“Pengaruh Pola Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, dan Komunikasi Efektif terhadap Kinerja Guru di MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus Tahun 2018”** Skripsi jurusan Tarbiyah studi Pendidikan Agama Islam IAIN Kudus 2018.

Tujuan dari penelitian ini (a) Untuk mengetahui adanya pengaruh pola kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru di MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018 (b) Untuk Mengetahui adanya pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja guru di MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018 (c) Untuk mengetahui adanya pengaruh komunikasi efektif terhadap kinerja guru di MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018 (d) untuk mengetahui adanya pengaruh pola kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, dan komunikasi efektif terhadap kinerja guru di MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018.

Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian lapangan (*field research*). Yaitu sebuah studi penelitian yang mengambil data *authentic* secara obyek/studi lapangan. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi berganda. Penulis melakukan studi lapangan di MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru dengan mengambil sampel sebanyak 44 yang mewakili populasi. teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan bantuan SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,115 dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,030 dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar  $0,049 < 0,05$ , maka hipotesa bahwa pola kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja guru pada MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018, dapat diterima. (2) berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,036 dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,553 dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar  $0,015 < 0,05$ , maka hipotesa bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru pada MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018, dapat diterima. (3) berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,186 dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,341 dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar  $0,024 < 0,05$ , maka hipotesa bahwa komunikasi efektif berpengaruh terhadap kinerja guru pada MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018, dapat diterima. (4) berdasarkan hasil perhitungan uji simultan (uji F) diperoleh nilai koefisien F sebesar 5,569 pada taraf signifikansi 0,003, berdasarkan perhitungan tersebut, maka hipotesis ketiga yang berbunyi bahwa antara pola kepemimpinan transformatif, iklim organisasi, komunikasi efektif berpengaruh terhadap kinerja guru pada MTs NU Nurul Ulum Jekulo Kudus tahun 2018, dapat diterima.

**Kata kunci : Pola Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Komunikasi Efektif, Kinerja Guru**