

ABSTRAK

Muhammad Habib Fauzi (212480). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Cv. Wahana Tata Nugraha). Skripsi. Jurusan Syariah, Prodi Manajemen Bisnis Syariah, STAIN Kudus. 2017.

Tujuan penelitian ini adalah: *Pertama*, untuk menganalisis dan menguji pengaruh iklim organisasi prestasi kerja pada CV. Wahana Tata Nugraha. *Kedua*, untuk menganalisis dan menguji pengaruh disiplin kerja pada CV. Wahana Tata Nugraha.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan *field research*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sejumlah 60 orang karyawan CV. Wahana Tata Nugraha. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan. Metode analisis data menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 17.0 *for windows*.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan iklim organisasi terhadap prestasi kerja. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} 2,060 dengan nilai t_{tabel} 2,037 dan nilai p value (sig) 0,048 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Terdapat pengaruh positif yang signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} 2,039 dengan nilai t_{tabel} 1,672 dan nilai p value (sig) 0,046 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Terdapat pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada CV. Wahana Tata Nugraha. Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} (4,345) > F_{tabel} (3,159) dengan nilai signifikansi 0,018 yang berada di bawah 0,05.

Secara koefisien determinasi menunjukkan bahwa penelitian ini memiliki kontribusi sebesar 10.2%. Sisanya 89,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.

Kata Kunci : *Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, dan Prestasi Kerja.*