

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,872 (387,2%) dengan nilai probabilitas 0.000. Selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang mendukung hipotesis pertama. Jadi hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa Etos Kerja sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus. Etos kerja yang tinggi biasanya muncul karena berbagai tantangan, harapan-harapan dan kemungkinan-kemungkinan yang menarik. Situasi yang demikian dapat membuat seseorang bekerja dengan rajin, teliti, berdedikasi, serta bertanggung jawab dengan baik sehingga berdampak positif pada kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial (uji t) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,497 (249,7%) dengan nilai probabilitas 0.016. Selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah membuktikan hipotesis kedua. Jadi hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa Motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Kudus. Dengan motivasi karyawan mau bekerja dengan iktis demi tercapainya tujuan organisasi dengan efektif dan efisien. Motivasi sebagai pendorong, keinginan, pendukung atau kebutuhan-kebutuhan yang dapat membuat seseorang bersemangat dengan termotivasi untuk mengurangi serta memenuhi dorongan diri sendiri,

sehingga dapat bertindak dan berbuat menurut cara-cara tertentu yang akan membawa ke arah yang optimal.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Etos Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara simultan (uji f) diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 61,892 (6,1892%) dengan nilai probabilitas 0.000. Selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah membuktikan hipotesis ketiga. Jadi penelitian ini memberikan bukti bahwa Etos Kerja dan Motivasi merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi hasil kinerja karyawan. Etos kerja sebagai perilaku khas suatu komunitas atau organisasi mencakup motivasi yang menggerakkan, karakteristik utama, spirit dasar, pikiran dasar, kode etik, kode moral, kode perilaku, sikap-sikap, aspirasi-aspirasi, keyakinan-keyakinan, prinsip-prinsip, standar-standar. Etos kerja tinggi akan terwujud jika seseorang bekerja dengan penuh semangat dan memiliki motivasi untuk mencapai kinerja yang maksimal.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan dan kekurangan terhadap hasil penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.
2. Keterbatasan referensi tentang penelitian ataupun riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun pada analisisnya.
3. Keterbatasan tentang sampel yang digunakan hanya 50 responden, sehingga peneliti kurang maksimal dalam menyebar angket/ kuesioner.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya diantaranya yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini.
2. Bagi industri konveksi sebaiknya faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja harus ditangani secara serius agar mampu menghasilkan kinerja yang maksimal.
3. Bagi karyawan di Konveksi Lida Jaya agar meningkatkan kinerjanya agar mampu meningkatkan kemajuan perusahaan. Dengan etos kerja dan motivasi yang tinggi diharapkan akan semakin efektif dan efisien dalam melaksanakan kinerja yang akan mampu menghasilkan hasil kinerja yang optimal sehingga akan berdampak positif bagi kemajuan pada konveksi dan pada karyawan di Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus.

D. Penutup

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, taufiq serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Ungkapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Tidak lupa penulis mohon maaf, apabila dalam penyusunan kalimat maupun bahasanya masih dijumpai banyak kekeliruan. Oleh karena itu, kritik maupun saran yang konstruktif sangat penulis harapkan demi untuk perbaikan didalam penelitian yang akan datang.

Sebagai akhir kata, terbayang harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin ya Rabbal 'alamin.