

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan dalam peningkatan kinerjanya sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Kinerja yang baik merupakan salah satu sasaran dari setiap perusahaan untuk dapat mencapai tujuan perusahaan. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mampu mempengaruhi kinerja, diantaranya meliputi etos kerja dan motivasi. Dengan etos kerja tinggi seseorang akan bekerja dengan penuh semangat dan memiliki motivasi untuk mencapai kinerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi Lida Jaya Padurenan Gebog Kudus.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada konveksi Lida Jaya yang berjumlah 50 karyawan dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, sedangkan variabel bebasnya adalah etos kerja dan motivasi. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linier berganda dengan taraf signifikan 5 %.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Ada pengaruh positif dan signifikan etos kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,872 > 2,012$) dan p value sebesar 0,000 yang berada di bawah 5% tingkat signifikansi. (2) Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 2,497 dan t table 2,012 serta p value sebesar 0,016 yang berada di bawah 5% tingkat signifikansi. (3) Ada pengaruh signifikan etos kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($61,892 > 2,802$) dan p value sebesar 0,000 yang berada di bawah 5% tingkat signifikansi.

Kata Kunci: *Etos Kerja dan Motivasi*