

ABSTRAK

Isnafi'an Mukhlisotin (NIM. 1320210262). Pengaruh etika kerja Islam, jaminan sosial dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan (studi kasus pada karyawan KSPPS Ya Ummi MAS Pati). Skripsi, kudu: Jurusan Syari'ah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh etika kerja Islam terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh jaminan sosial terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh pelatihan terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang peneliti gunakan adalah penelitian lapangan (*field research*). Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara penyebaran koesioner secara langsung pada karyawan KSPPS Ya Ummi MAS Pati sebanyak 114 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS Ya Ummi MAS Pati yang berjumlah 160 karyawan. Metode analisis menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 16.0 *for windows*.

Hasil penelitian dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa 1) Terdapat pengaruh etika kerja Islam terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($3,618 > 1,9817$) maka t hitung di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis pertama diterima, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan etika kerja Islam terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. 2) Terdapat pengaruh jaminan sosial terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($10,305 > 1,9817$) maka t hitung di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis kedua diterima, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan jaminan sosial terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. 3) Terdapat pengaruh pelatihan terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($3,072 > 1,9817$) maka t hitung di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis ketiga diterima, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pelatihan terhadap produktivitas karyawan di KSPPS Ya Ummi MAS Pati.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Jaminan Sosial dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan