

## ABSTRAK

**Devi Ariestya Octaviani (NIM.1320210004). Pengaruh Penghargaan dan Hukuman terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Jilbab El-Nifa Purwosari Kudus). Skripsi, Kudus: Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2017.**

Tujuan penelitian ini adalah: Pertama, untuk menjelaskan pengaruh penghargaan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi jilbab El-Nifa. Kedua, untuk menjelaskan pengaruh hukuman terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi jilbab El-Nifa. Ketiga, untuk menjelaskan pengaruh penghargaan dan hukuman produktivitas kerja karyawan di konveksi jilbab El-Nifa.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode angket yang disebar langsung pada karyawan sebanyak 40 di konveksi jilbab El-Nifa. Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: Pertama, terdapat pengaruh penghargaan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi jilbab El-Nifa. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $6,134 > 2,026$ ) dan p value (Sig) 0,000 dibawah 0,05 (tingkat signifikasi). Kedua, terdapat pengaruh hukuman terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi jilbab El-Nifa. Hal ini terlihat dari nilai  $-t_{hitung}$  lebih kecil dari  $-t_{tabel}$  ( $-2,127 < -2,026$ ) dan p value (Sig) 0,040 dibawah 0,05 (tingkat signifikasi). Ketiga, terdapat pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi jilbab El-Nifa. Hal ini terlihat dari nilai  $F_{hitung}$  lebih dari  $F_{tabel}$  ( $19,217 > 3,252$ ) dan p value (Sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikasi).

**Kata Kunci: Penghargaan, Hukuman, Produktivitas Kerja Karyawan**