

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan peneliti, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor-faktor yang paling dominan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Pabrik Roti Al-Hana yaitu tingkat kesadaran diri karyawan, adanya peraturan yang tegas dari pimpinan, serta pemberian balas jasa yang seimbang dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan. Pemimpin yang disiplin akan membuat bawahannya merasa segan sehingga mereka pun akan mengikuti sifat disiplin pemimpin tersebut. Selain memberikan contoh yang baik, sebagai atasan juga harus tegas. Jangan segan untuk menegur karyawan yang kurang disiplin misalnya terus-terusan mengobrol di jam kerja atau datang terlambat. Jadi disiplin karyawan adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin adalah sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun yang tidak tertulis.
2. Strategi pengendalian pada Pabrik Roti Al-Hana pada dasarnya sudah baik karena jelasnya dalam pembuatan peraturan dibuat secara musyawarah dan disosialisasikan langsung kepada karyawan. Selanjutnya pemimpin melakukan pengamatan terhadap karyawan, bahwa dalam kenyataan sehari-hari peraturan-peraturan tersebut ada yang ditaati dan ada pula yang dilanggar. Strategi yang digunakan pimpinan untuk mencegah karyawan yang telat masuk kerja yaitu dengan melakukan pengabsenan. Selain itu ada sanksi yang telah diatur oleh pimpinan. Adapun sanksi yang diberikan oleh Pabrik Roti Al-Hana yaitu:
 - a) Sanksi pelanggaran ringan berupa teguran lisan
 - b) Sanksi pelanggaran sedang berupa penurunan gaji
 - c) Sanksi pelanggaran berat berupa pemberhentian kerja

3. Kendala

- a) Karyawan belum sesuai dengan standar kerja yang ada di pabrik Roti Al-Hana
- b) Alat pengendalian yang digunakan untuk mengendalikan karyawan masih sederhana yaitu berupa buku absen

Solusi

- a) Memberikan motivasi atau dorongan kepada karyawan yang mulai melanggar standar-standar kerja di pabrik roti Al-Hana.
- b) Berusaha memperbaharui alat pengendalian yang lebih modern dan menerapkan sanksi nyata yang berupa potong gaji, agar karyawan berpikir dua kali ketika mau melanggar peraturan.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, yang meliputi:

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.
2. Objek penelitian yang masih kecil, artinya luas penelitian yang masih kurang, pada daerah tingkat dua, sehingga kurang bisa digeneralisasi untuk kota besar.
3. Jumlah responden dalam penelitian ini yang masih sedikit untuk mendukung kemampuan menggeneralisasi hasil penelitian, sehingga diharapkan untuk peneliti selanjutnya untuk memperbanyak responden agar bisa mendukung kemampuan menggeneralisasi hasil penelitian.
4. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
5. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk lebih meluaskan objek dan subjek penelitian, tidak hanya di satu desa saja.
2. Bagi Pabrik Roti Al-Hana diharapkan, strategi pengendalian karyawannya diperbaiki lagi dan berusaha membuat peraturan secara tertulis supaya dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan. Serta hambatan-hambatan dalam pengendalian perlu diminimalisir agar tercapai semua tujuan yang ingin dicapai oleh Pabrik Roti Al-Hana.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan, hal ini semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. *Amin Yaa Rabbal'Alamin.*