

ABSTRAK

Jauharotun Nafisah, 1320210026, Analisis Pengendalian Karyawan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pada pabrik Roti Al-Hana Besito Gebog Kudus, 2017

Pengendalian merupakan sebuah usaha untuk menjamin bahwa sumber daya perusahaan digunakan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan. Sedangkan kedisiplinan yaitu kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja akan berjalan dengan baik apabila seluruh pegawai mengetahui, memahami dan secara patuh melaksanakannya dalam kegiatan kerja sehari-hari.

Penelitian ini termasuk dalam *field research* atau penelitian lapangan dengan pendekatan penelitian adalah pendekatan kualitatif. Sumber data dalam penelitian ini sumber data primer dan sumber data sekunder. Subjek dalam penelitian ini adalah pimpinan pabrik, karyawan dan konsumen. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dokumentasi. Menggunakan teknik analisis data kualitatif yang bersifat induktif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Faktor yang menentukan disiplin kerja karyawan di Pabrik Roti Al-Hana adalah keteladanan pimpinan, keberanian pimpinan dalam mengambil sebuah keputusan serta besar kecilnya pemberian kompensasi yang diberikan kepada para karyawannya. Strategi pengendalian yang digunakan di Pabrik Roti Al-Hana yaitu dengan pengawasan langsung dari atasan sedangkan waktu pengendaliannya adalah *repressive control* yang mana proses pengendalian dilakukan setelah karyawan melakukan kesalahan dalam pelaksanaannya. Adapun kendala yang dihadapi Roti Al-Hana yaitu masalah standar kerja, pengabsenan kehadiran karyawan serta belum adanya pembuatan peraturan secara tertulis sehingga kebijakan yang ditetapkan oleh pimpinan kurang dimengerti oleh karyawan Pabrik Roti Al-Hana.

Kata Kunci : Pengendalian Karyawan, Disiplin Kerja