

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel adalah valid dan reliabel. Dari ketiga instrumen tersebut memenuhi persyaratan uji selanjutnya, yaitu r hitung $> r$ tabel.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan peneliti, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Human relations* secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudos Istana Furniture, ini dibuktikan dengan uji statistik nilai koefisien regresi sebesar 0,348 dan nilai t hitung $> t$ tabel sebesar (5,158 > 1,662) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari nilai α ($0,000 < 0,05$). Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara *human relations* dan kinerja karyawan pada PT. Kudos Istana Furniture. Apabila *human relations* meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 34,8%. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel *human relations* akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 34,8%.
2. Lingkungan kerja secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudos Istana Furniture, ini dibuktikan dengan uji statistik nilai koefisien regresi sebesar 0,281 dan nilai t hitung $> t$ tabel sebesar (4,468 > 1,662) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari nilai α ($0,000 < 0,05$). Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara lingkungan kerja dan

kinerja karyawan pada PT. Kudus Istana Furniture. Apabila lingkungan kerja meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 28,1%. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel lingkungan kerja akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 28,1%.

3. *Human relations* dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Istana Furniture, karena berdasarkan uji statistik diperoleh nilai f hitung $> f$ tabel sebesar (44,997 $> 3,10$). Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh besarnya *Adjusted R square* sebesar 0,492 yang berarti ada pengaruh sebesar 49,2% antara *human relations* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jadi ada faktor lain di luar variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan selain dua variabel tersebut dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Kudus Istana Furniture sebesar 50,8%.

B. Keterbatasan

Penelitian ini masih mempunyai keterbatasan-keterbatasan. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
2. Hasil penelitian yang bias karena adanya kemungkinan responden tidak menjawab skala dengan benar.
3. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan memberikan keleluasaan bagi karyawan untuk bekerjasama dengan karyawan lain serta penyelenggaraan forum (rapat) secara bersama dengan

karyawan berkaitan dengan pengambilan keputusan-keputusan ketika terjadi suatu masalah. Selain itu juga diharapkan lebih memperhatikan lingkungan kerja seperti penerangan, tata warna ruang, tata ruang kantor, kebisingan, ventilasi udara agar bisa tercipta lingkungan kerja yang kondusif sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Dari hasil Uji R² menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Oleh karena itu masih perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dengan penambahan variabel baru atau indikator lain dalam penelitian yang akan datang agar dapat menghasilkan gambaran yang lebih luas tentang masalah dalam penelitian ini sehingga dapat menyempurnakan hasil penelitian.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amiin.