

ABSTRAK

Kedisiplinan karyawan yang berada di konveksi Lida Jaya masih terbilang rendah, pasalnya masih banyak karyawan yang melanggar peraturan-peraturan yang berlaku. Misalnya karyawan sering menghentikan dan memulai pekerjaannya semaunya, berangkat dan pulang dari tempat kerja tidak sesuai dengan jam yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Hal tersebut terjadi diduga karena kurang sadarnya karyawan akan pentingnya kedisiplinan. Sistem upah yang diterapkan di konveksi Lida Jaya sudah dianggap baik oleh pemilik konveksi Lida Jaya karena pembayaran upah dilakukan secara tepat waktu, hal tersebutlah yang dianggap pemilik sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memaparkan (1) pengaruh sistem upah terhadap kinerja karyawan pada industri konveksi Lida Jaya Gebog Kudus (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada industri konveksi Lida Jaya Gebog Kudus (3) pengaruh system upah dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Industri Konveksi Lida Jaya Gebog Kudus.

Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan dokumentasi dan penyebaran kuisioner berupa daftar pernyataan kepada 40 responden dengan bantuan program Statitical Product Service Solution (SPSS) versi 16.

Hasil analisis menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa: (1) Sistem upah secara persial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} atau $(0.309 < 2.026)$. (2) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $(4.935 > 2.026)$. (3) Sistem upah dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Konveksi Lida Jaya. Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} atau $(15.680 > 3.252)$.

Kata kunci : sistem upah, disiplin kerja, kinerja karyawan.