

ABSTRAK

Agus Wahyudi, 226010002, meneliti tentang “Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja dan Budaya Kerja Islami Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus”.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya kerja islami terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya kerja islami terhadap kinerja karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya kerja islami terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus

Jenis penelitian ini adalah penelitian *field research* (riset lapangan) dan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia yang berjumlah 140 orang. Jumlah sampel dipilih secara *purposive sampling*, sebanyak 103 orang berdasarkan rumus *sampling* Isaac dan Michael dengan *margin error* 5%. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan aplikasi SmartPLS 3.2.9.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa spiritualitas di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Budaya kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Budaya kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus. Diharapkan bahwa hasil penelitian yang disajikan secara rinci ini dapat menggambarkan contoh nyata penerapan konsep utama budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja tenaga kependidikan berdasarkan tujuan.

Kata Kunci: Spiritualitas di Tempat Kerja, Budaya Kerja Islami, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Agus Wahyudi, Student ID: 226010002, researched "The Influence of Workplace Spirituality and Islamic Work Culture on Job Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable among Employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus".

The objectives of this study were to empirically examine: 1) the influence of workplace spirituality on job satisfaction among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 2) the influence of Islamic work culture on job satisfaction among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 3) the influence of workplace spirituality on job performance among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 4) the influence of Islamic work culture on job performance among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 5) the influence of job satisfaction on job performance among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 6) the influence of workplace spirituality on job performance through job satisfaction among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, and 7) the influence of Islamic work culture on job performance through job satisfaction among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.

This study employed a field research design and a quantitative research approach. The population consisted of all employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia, totaling 140 individuals. The sample size was determined using purposive sampling, with 103 individuals selected based on Isaac and Michael's sampling formula with a 5% margin of error. Data collection techniques included questionnaires, observations, and documentation. Data analysis was performed using SmartPLS 3.2.9.

The research findings indicate that workplace spirituality has a positive and significant influence on job satisfaction among employees of CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus. Islamic work culture also has a positive and significant influence on job satisfaction among employees. Workplace spirituality positively and significantly affects employee performance, as does Islamic work culture. Job satisfaction has a positive and significant influence on employee performance. Additionally, workplace spirituality positively and significantly influences employee performance through job satisfaction, as does Islamic work culture.

Keywords: Workplace Spirituality, Islamic Work Culture, Job Satisfaction, Employee Performance.

الملخص

قام أجوس واهيودي، ٢٠٠٢، بفحص "تأثير الروحانية في مكان العمل وثقافة العمل الإسلامية على الأداء مع الرضا الوظيفي كمتغير متدخل في موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس".

تهدف هذه الدراسة إلى : (١) الاختبار التجريبي لأثر الروحانية في مكان العمل على الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس؛ (٢) الاختبار التجريبي لتأثير ثقافة العمل الإسلامية على الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس؛ (٣) الاختبار التجريبي لتأثير الروحانية في مكان العمل على أداء الموظفين في شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس؛ (٤) الاختبار التجريبي لتأثير ثقافة العمل الإسلامية على أداء الموظفين في شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس؛ (٥) الاختبار التجريبي لتأثير الرضا الوظيفي على أداء الموظفين في شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس؛ (٦) الاختبار التجريبي لتأثير الروحانية في مكان العمل على أداء الموظفين من خلال الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس؛ (٧) الاختبار التجريبي لتأثير ثقافة العمل الإسلامية على أداء الموظفين من خلال الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس.

هذا النوع من البحوث هو *field research* (بحث ميداني) والمنهج المستخدم هو منهج البحث الكمي. كان مجتمع البحث في هذه الدراسة هو جميع العاملين في شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس وكان عددهم ١٤٠ أشخاص. تم اختيار عدد العينات باستخدام أخذ العينات الهادفة، بما يصل إلى ١٠٣ أشخاص بناءً على صيغة أخذ العينات إسحاق ومايكل مع هامش خطأ قدره ٥٪. تقنيات جمع البيانات باستخدام الاستبيانات والملاحظة والتوثيق. واستخدمت تقنية تحليل البيانات باستخدام تطبيق SmartPLS 3.2.9.

أظهرت النتائج أن الروحانية في مكان العمل لها تأثير إيجابي وبارز على الرضا الوظيفي للموظفين في شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس. ثقافة العمل الإسلامية لها تأثير إيجابي وبارز على الرضا الوظيفي للموظفين. الروحانية في مكان العمل لها تأثير إيجابي وبارز على أداء الموظفين. إن الرضا الوظيفي له تأثير إيجابي وبارز على أداء الموظفين. إن الرضا الوظيفي له تأثير إيجابي وبارز على أداء الموظفين في مكان العمل لها تأثير إيجابي وبارز على أداء الموظفين من خلال الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس. إن ثقافة العمل الإسلامية لها تأثير إيجابي وبارز على أداء الموظفين من خلال الرضا الوظيفي لدى موظفي شركة مبارك فود سييتا ديليسيا قس. ومن المأمول أن توضح نتائج البحث المقدمة بالتفصيل مثالاً واقعياً لتطبيق المفاهيم الرئيسية للثقافة التنظيمية والرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي وأداء العاملين في مجال التعليم بناءً على أهداف الدراسة.

الكلمات المفتاحية: الروحانية في مكان العمل، وثقافة العمل الإسلامية، والرضا الوظيفي، وأداء الموظفين.