

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang gaji, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di Nastain Furniture Troso Jepara, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaji (X1) terhadap loyalitas karyawan (Y). dibuktikan dengan koefisien regresi mempunyai nilai sebesar 0,542 dan nilai sig untuk gaji sebesar 0,000 yang berarti nilai sig. $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak & H_1 diterima. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaji yang tinggi akan meningkatkan loyalitas karyawan. Dimana semakin tinggi gaji karyawan Nastain Furniture maka akan mempengaruhi loyalitas karyawan Nastain Furniture Troso Jepara. Gaji yang didapat karyawan rata-rata di lebih dari Rp. 1.500.000, bahkan ada satu dua orang karyawan yang mendapatkan gaji di atas UMR Jepara. Gaji tersebut khusus karyawan yang sudah lama bekerja di perusahaan dan mempunyai keahlian khusus di bagian pengemalan bahan kayu yang akan diproduksi. Hal ini tentunya dapat meningkatkan loyalitas ke perusahaan semakin tinggi. Memang sudah sebaiknya manajemen Nastain Furniture Troso Jepara menaikkan gaji karyawan sesuai dengan pekerjaan yang diberikan. Terutama yang perlu di naikkan lagi gajinya yaitu bagian amplas kayu, karena beban kerja dan resikonya cukup tinggi.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel beban kerja (X2) terhadap loyalitas karyawan (Y). dibuktikan dengan koefisien regresi mempunyai nilai sebesar - 0,866 dan nilai sig. untuk beban kerja sebesar 0,000 yang berarti nilai sig. $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak & H_2 diterima. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa semakin rendah beban kerja yang ada di dalam perusahaan, maka loyalitas kerja karyawan akan meningkat. Begitu juga sebaliknya, apabila beban kerja

tinggi yang ada di perusahaan, maka loyalitas kerja akan menurun. Hal ini berarti bila beban kerja turun satu-satuan sebesar -4,092. maka loyalitas kerja karyawan akan meningkat. Begitu juga sebaliknya, apabila beban kerja tinggi yang ada di perusahaan, maka loyalitas kerja akan menurun. Berdasarkan pengamatan observasi dilapangan, memang tidak begitu berat perkerjaan untuk bagian pengemalan, perakitan dan finishing. Tetapi yang cukup berat pekerjaannya yaitu bagian amplas kayu. Jika tidak safety memakai masker khusus maka resikonya di kesehatan bahkan mengakibatkan juga di gangguan pernafasan. Karena melihat kondisinya yang sangat berdebu, tetapi masih ada fentilasi udara yang sedikit membantu keluarnya debu yang berterbangan.

3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja (X3) terhadap loyalitas karyawan (Y). Dibuktikan dengan koefisien regresi mempunyai nilai sebesar 1,694 dan nilai sig. untuk diskon sebesar 0,000 yang berarti nilai sig. $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak & H_3 diterima. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja pada perusahaan, maka tingkat loyalitas karyawan terhadap perusahaan akan semakin tinggi. Dari hasil uraian di atas disebabkan karena perusahaan sudah mengupayakan lingkungan kerja yang dapat mendukung kenyamanan karyawannya dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan loyalitas karyawan di dalam perusahaan. Hasil penelitian ini didukung oleh Rohimah (2018) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Artinya, semakin baik lingkungan kerja naik satu-satuan, maka tingkat loyalitas karyawan akan naik sebesar 5,745. Jika karyawan merasa tempat mereka bekerja memiliki bangunan yang menarik, peralatan kerja yang disediakan perusahaan memadai, merasa nyaman dengan fasilitas untuk tempat beristirahat, mendapatkan fasilitas tempat beribadah yang baik, dan tersedianya angkutan umum bagi karyawan di sekitar tempat mereka bekerja, maka karyawan cenderung akan memiliki loyalitas karyawan yang tinggi terhadap

perusahaan. Di perusahaan Nastain furniture kondisinya cukup baik. Dilihat dari ukuran gudang produksi yang cukup luas, tempat ibadah yang layak, toilet yang bersih serta ventilasi udara yang cukup. Tetapi ada bagian lokasi produksi yang cukup berdebu dan kotor, yaitu tempat produksi dibagian pengamplasan kayu. Hal demikian tergolong wajar. Karena setiap industri furniture dibagikan pekerjaan amplas kayu memang berdebu. Dengan adanya juga kerjasama yang baik dalam bekerja dan kekeluargaan yang tinggi dalam hubungan kerja maka karyawan akan merasa nyaman untuk bekerja dalam suatu perusahaan yang mengakibatkan semakin tingginya loyalitas mereka terhadap perusahaan. Rasa menghargai dan hubungan baik dari atasan terhadap karyawan juga merupakan faktor penting yang dapat mendorong loyalitas karyawan terhadap perusahaan, dengan tingginya tingkat rasa menghargai dari atasan dan hubungan yang baik dari atasan kepada karyawan akan memicu bertambahnya loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

4. Hasil pengujian menunjukkan bahwa, gaji, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh simultan atau memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap loyalitas karyawan. Dibuktikan dengan adanya F hitung $>$ F tabel yang mempunyai nilai $25,760 > 2,86$ dan nilai sig. sebesar $0,000$ yang berarti nilai sig. $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak H_4 diterima, dan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama. Hal ini dapat dibuktikan dengan karyawan yang masih tetap bekerja dan setia pada Nastain Furniture Troso Jepara. Hal ini memberikan masukan baik agar kedepannya perusahaan Nastain Furniture Troso Jepara dapat memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan, beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan dan lingkungan kerja yang nyaman serta fasilitas yang menunjang lainnya agar dapat meningkatkan loyalitas karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Bagi perusahaan penelitian ini bisa memberikan bahan masukan agar memberikan gaji yang sesuai, beban kerja yang sesuai kapasitas karyawan serta lingkungan kerja yang aman dan nyaman agar tercipta loyalitas karyawan semakin tinggi. Perusahaan diharap terus memberikan gaji yang layak untuk karyawan, beban kerja yang tidak terlalu berat sesuai dengan kapasitas tenaga, dan memberikan tempat lingkungan kerja yang memadai juga, agar loyalitas karyawan semakin meningkat. Oleh karena itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya yang sejenis pada bidang manajemen sumber daya manusia.
2. Bagi peneliti selanjutnya, supaya bisa menambah variabel yang lainnya. Sebab variabel yang digunakan mungkin hanya sebagian dari variabel-variabel yang ada dan kurang lengkap.

