

ABSTRAK

Adimas Akmallutfian Toko, 1720310138, “ Pengaruh Gaji, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Nastain Furniture. (Studi Kasus Nastain Furniture Troso Jepara)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaji, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah (X1) Gaji (X2) Beban Kerja dan (X3) Lingkungan Kerja. Sedangkan variabel dependennya adalah Loyalitas Karyawan (Y).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis pendekatan ini menggunakan asosiatif. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode Sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, sehingga didapatkan sampel sejumlah 40 responden. Alat pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner yang kemudian di analisis menggunakan teknik pengujian data meliputi: Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik. Sedangkan untuk tehnik analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda, Uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan progam olah data SPSS. Berdasarkan penelitian ini menunjukkan Gaji, Beban kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas karyawan.

Kata kunci: Gaji, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan.