

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Etos kerja islam memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat jawaban responden yang telah diteliti yaitu dapat dikemukakan bahwa etos kerja islam dapat digunakan sebagai indikator peningkatan kinerja individu karyawan. Berdasarkan hasil statistik dapat diketahui bahwa etos kerja islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar $(6,708 > 1,651)$. Kontribusi etos kerja islam untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar 0,184. Jadi jika karyawan P. Kudus Istana Furniture terpenuhi aspek-aspek yang mempengaruhi etos kerja islam, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
2. Beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture. Dari hasil analisis regresi dapat disimpulkan pula bahwa hipotesis kedua diterima. Hal ini terjadi karena PT. Kudus Istana menerapkan sistem pengupahan berdasarkan target kerja yang dicapai karyawan. Berdasarkan hasil statistik dapat diketahui bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar $(6,412 > 1,651)$. Kontribusi beban kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar 0,329. Jadi dengan adanya beban kerja yang tinggi, maka karyawan dituntut untuk memberikan kinerja yang tinggi pula.
3. Kemampuan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture. Sehingga dapat disimpulkan pula hipotesis ketiga diterima. Dengan kemampuan kerja yang tinggi, hal ini tentunya baik bagi perusahaan. Berdasarkan hasil statistik, diketahui bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar $(7,208 > 1,651)$. Kontribusi kemampuan kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar 0,360. Jadi dengan adanya kemampuan kerja yang baik, maka kualitas kerja karyawan akan meningkat.

B. KETERBATASAN

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan bagian produksinya saja. Dan hanya meneliti 217 responden.
2. Penelitian ini hanya terbatas pada faktor eksternal yang ada pada diri karyawan sehingga kurang memperhatikan faktor internal
3. Penelitian ini terbatas pada variabel etos kerja islam , beban kerja dan kemampuan kerja, sedangkan variabel lain yang dimungkinkan untuk dilakukan analisis lebih lanjut terkait dengan kinerja.

C. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran kepada PT. Kudus Istana Furniture diantaranya:

1. Bagi perusahaan sebaiknya mempertahankan sistem pengupahan dan penilaian kinerja sesuai beban kerja yang dicapainya. Karena apabila seorang karyawan memiliki beban kerja yang tinggi maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang tinggi pula dan begitu pun sebaliknya.
2. Bagi peneliti yang lain yang ingin menggunakan topik yang sama sebaiknya bukan hanya meneliti lingkup produksi saja tetapi semua yang ada di perusahaan tersebut.

D. PENUTUP

Atas rahmat, taufik serta hidayah Allah, Alhamdulillah penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan. Terima kasih pada semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.