

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem pengupahan karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia adalah sebagai berikut:

1. Sistem pengupahan karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia meliputi beberapa unsur yaitu fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, dan jaringan prosedur penggajian. Fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem pengupahan di KSPS BMT Logam Mulia meliputi fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuat daftar gaji, fungsi akuntansi, fungsi keuangan. Dokumen yang digunakan yaitu dokumen pendukung perubahan gaji, daftar presensi (daftar absensi), daftar gaji, rekap daftar gaji, bukti kas keluar, amplop gaji, dan slip gaji. Catatan akuntansi yang digunakan yaitu jurnal umum. Dan jaringan yang membentuk sistem pengupahan yaitu meliputi prosedur pencatatan presensi, prosedur administrasi, prosedur penggajian, prosedur pembayaran gaji. Unsur-unsur sistem pengupahan tersebut sudah baik sesuai dengan teori, hanya ada beberapa yang masih terdapat kekuarangan yaitu fungsi akuntansi, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi, dan prosedur adminstrasi.
2. Kendala-kendala dalam sistem pengupahan karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia terdapat dalam semua unsur. Kendala-kendalanya antara lain yaitu dalam fungsi yang terkait kendalanya keterbatasan karyawan sehingga belum ada pembagian tugas dalam fungsi akuntansi, dokumen yang digunakan masih belum lengkap, catatan akuntansi yang digunakan masih belum lengkap, dan prosedur

pencatatan waktu hadir masih manual sehingga efesiensi waktunya kurang.

3. Rekomendasinya yaitu KSPS BMT Logam Mulia harus menambah karyawan yang berkualitas dan berkompeten, dokumen yang digunakan perlu dilengkapi, catatan akuntansi yang digunakan perlu dilengkapi, dan prosedur pencatatan waktu hadir harus menggunakan mesin pencatat waktu elektronik.

B. Keterbatasan penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya difokuskan pada permasalahan utama perusahaan yaitu sistem pengupahan. Hal ini membuat kesinambungan sistem pada siklus lainnya kurang diperhatikan.
2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Agar seluruh unsur yang membentuk sistem pengupahan di KSPS BMT Logam Mulia berjalan dengan baik, dapat meminimalisir adanya penyelewengan maka perlu adanya pengawasan secara penuh dari manajer operasional baik dari fungsi-fungsi yang terkait, dokumen-dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, maupun jaringan prosedur penggajian.
2. KSPS BMT Logam Mulia harus menerapkan sistem penegndalian intern yang baik untuk mengawasi serta menjaga pelaksanaan pengupahan agar tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan atau merugikan berbagai pihak baik pihak dari KSPS BMT Logam Mulia maupun pihak karyawan.

3. Perancangan sistem terkomputerisasi sebaiknya tidak hanya dilakukan pada sistem pengupahan saja tetapi juga diterapkan pada sistem-sistem yang lain di KSPS BMT Logam mulia agar kinerja karyawan lebih efisien.

D. Penutup

Syukur *Alhamdulillah* berkat nikmat, taufik dan hidayah Allah SWT, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan maksimal, tetapi tentunya masih ada kekurangan yang membutuhkan sumbangsih saran, kritik dari berbagai pihak di antaranya para pembaca.

Tidak lupa peneliti sampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Akhirnya peneliti minta maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini.