

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini dan pengujian menggunakan SPSS versi 26 , maka didapatkan kesimpulan mengenai hubungan budaya organisasi, Kerjasama tim, dan insentif terhadap kinerja karyawan yaitu sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Yolanda, Konveksi Imtiyaz, Konveksi Amalika dan Konveksi Nafida. Hal ini terjadi karena pemilik usaha atau pemimpin mampu memberikan aturan- aturan atau nilai nilai mengenai budaya organisasi yang berada di Perusahaan dan tidaklah berdampak terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini karyawan mampu mematuhi tentang adanya budaya organisasi yang diciptakan pemilik usaha, karena jika karyawan melanggar akan mempengaruhi hasil kerja karena system kerjanya Borongan, oleh karena itu upah kerja sesuai dengan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan.
2. Kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Yolanda, Konveksi Imtiyaz, Konveksi Amalika dan Konveksi Nafida. Hal tersebut karena Kerjasama tim sebuah hal yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Konveksi Yolanda, Konveksi Imtiyaz, Konveksi Amalika dan Konveksi Nafida . Sehingga dapat dibuktikan dengan Kerjasama tim yang kompak maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan, sebaliknya jika Kerjasama tim tidak kompak maka akan menurunkan kinerja karyawan.
3. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Yolanda, Konveksi Imtiyaz, Konveksi Amalika dan Konveksi Nafida. Sehingga dapat dibuktikan dengan insentif sebanding dengan kinerja karyawan , semakin meningkat insentif yang diberikan baik insentif material atau non material maka akan semakin meningkat juga kinerja karyawan, begitu pula sebaliknya. Hal tersebut karena merasa insentif yang diberikan sesuai dengan kinerja karyawan yang dilakukan .

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dijelaskan diatas dan kesimpulan yang telah disampaikan , penulis memberikan saran-saran yang nantinya dapat membantu pihak yang berkepentingan dengan

hasil penelitian ini, berikut beberapa saran yang dapat penulis sampaikan yaitu sebagai berikut :

1. Untuk pemilik konveksi pakaian muslim yang berada di Kabupaten Kudus
  - a. Hendaknya pemilik Konveksi pakaian muslim di Kudus tetap harus memperhatikan budaya organisasi yang berisi aturan-aturan di dalam Perusahaan karena budaya organisasi yang tepat dapat menciptakan kinerja karyawan yang baik, selain itu Kerjasama tim yang kompak dan rasa saling percaya terhadap tim juga sangat penting dalam menjaga kinerja karyawan, dan insentif yang berupa materi dan non material juga harus adil dan sebanding dengan kinerja karyawan yang telah dilakukan.
  - b. Pemilik Konveksi di Kabupaten Kudus hendaknya memberikan kemudahan dan memberikan banyak informasi dalam peneliti selanjutnya agar lebih mudah dalam melakukan penelitian.
2. Untuk peneliti selanjutnya , diharapkan untuk menambah variabel yang lain mengenai pengaruh kinerja karyawan, serta menambah objek penelitian yang lain.